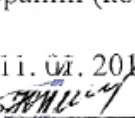


ПРИНЯТЫ  
на общем собрании (конференции)  
работников  
Протокол от 11.01.2016 № 1  
Председатель  Ю.В. Пирожкова

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом заведующего  
от 11 января 2016 № 01-23/1-8



Е.Г. Перепелдица

**Положение  
об общем собрании (конференции) работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 57**

**1. Общее положение**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2013г. № 273-ФЗ, Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 57 (далее - Учреждение)

1.2.Общее собрание (конференция) работников Учреждения является коллегиальным органом самоуправления. Основной задачей общего собрания(конференции) работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности дошкольного учреждения в целом, трудового коллектива Учреждения.

- принимает правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает коллективный договор;
- принимает участие в решении вопросов по урегулированию коллективных трудовых споров;
- определяет состав комиссии по социальному страхованию;
- принимает положение по социальному страхованию;
- рассматривает и решает другие вопросы, связанные с функционированием Учреждения, отнесенные к его компетенции.

Срок полномочий общего собрания (конференции) работников не ограничен. Общее собрание (конференция) работников проводится не реже 1 раза в год.

Общее собрание (конференция) работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

Решение общего собрания (конференции) работников считается принятым, если за него проголосовало простое большинство присутствующих. Решение общего собрания (конференции) работников носит рекомендательный характер. Решение общего собрания (конференции) работников,

утверждённое приказом заведующего Учреждением, становится обязательным для всех членов трудового коллектива.

Ведение протоколов общего собрания (конференции) работников осуществляет секретарь общего собрания (конференции) работников, избираемый членами общего собрания (конференции) работников сроком на один год.

Протоколы включены в номенклатуру дел Учреждения и хранятся в течение 5 лет.

## **2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения**

К компетенции общего собрания(конференции) работников Учреждения относится:

- 2.1. Разработка и принятие проекта новой редакции Устава Учреждения, изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- 2.2. Обсуждение проектов локальных актов Учреждения;
- 2.3. Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- 2.4. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения образовательного процесса;
- 2.5. Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;
- 2.6. Заключение с администрацией Учреждения Коллективного договора.

## **3. Общее собрание (конференция) работников Учреждения имеет право:**

- 3.1. Заслушивать отчёты о финансово-хозяйственной деятельности, информацию заведующего. Знакомиться с новыми положениями и изменениями в них;
- 3.2. Выбирать своих представителей в различные органы управления образовательным учреждением, общественные органы;
- 3.3. Выносить на обсуждение вопросы, связанные с улучшением жизнедеятельности учреждения.
- 3.4. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 3.5. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.
- 3.6. Вносить предложения о рассмотрении отдельных вопросов общественной жизни коллектива.